

RÉAJUSTEMENT RIFSEEP VILLE

La nouvelle Direction Générale a procédé à minima à une étape de « REAJUSTEMENT » du RIFSEEP en décembre 2020, avant la « REVOYURE » d'avril 2021 . Cette étape intermédiaire a permis de corriger quelques invraisemblances, que les Territoriaux 63 CFTC dénonçaient depuis 2018.

HISTORIQUE et DIAGNOSTIQUE

Le précédent mandat aura été marqué par **une vision technocratique des organisations du travail**. Réduisant la gestion du personnel à une approche comptable et bureaucratique qui niait la dimension psychologique des ressources humaines (*Monsieur le Maire a même parlé de logique de « mécano » en Comité Technique*). La mise en œuvre du RIFSEEP fut le point d'orgue de cette idéologie.

La précédente Direction Générale a multiplié les groupes et les différences de valeur des métiers, arguant que les agents de niveau « inférieurs » aspireraient ainsi à s'élever dans la hiérarchie.

Cette vision étonnamment militaire a eu l'effet inverse, puisque chaque agent a pu déplorer que son propre métier se retrouvait, de fait, « inférieur » à celui du niveau « supérieur ».

Avec parfois des distinctions de montants par métiers de l'ordre de 5€, **qui confinaient au ridicule** et à la **stigmatisation**.

Les Territoriaux 63 CFTC ont alerté dès 2018 sur "**l'effet comparatif**" de cette hyper-hiérarchisation des métiers. Et ses conséquences catastrophiques **sur la motivation des agents**.

De plus, la répartition de l'enveloppe du régime indemnitaire **a été déséquilibrée** au détriment des plus petits régimes indemnitaires et des métiers majoritairement féminins de la filière technique.

L'AUTORITÉ TERRITORIALE AVAIT DÉJÀ TOUT VERROUILLÉ

LES TERRITORIAUX 63 CFTC ONT ESSAYÉ DE GLISSER QUELQUES AVANCÉES DANS CE CADRE TRÈS CONTRAINT

Nous avons suggéré de pousser plus loin cette étape en supprimant les plus grosses anomalies et de revenir à l'esprit du texte initial du nouveau régime indemnitaire : **la simplification et l'équité** :

1/ Porter prioritairement **les efforts sur les plus bas régimes indemnitaires**.

2/ **Résorber des inégalités salariales de genre**. (*Sans le maintien de l'indemnité différentielle, les personnels féminins de la filière technique en catégorie C3 ont perdu en moyenne 30 % de RI (environ -70€) . Et celles de la filière administrative n'ont gagnés en moyenne que 1,15 % de RI (environ +1,81€))*)

3/ **Réduire des écarts de montants métiers pour tendre vers l'harmonisation**.

Les propositions d'efforts budgétaires de la Direction générale s'élèvent à environ 86 000€, et celles des Territoriaux 63 CFTC à environ 200 000€.

L'étape du « réajustement » : un toilettage à minima

1/ FUSION du GROUPE C3/C2 et REVALORISATION des MONTANTS

La suppression du groupe C3 enfin acceptée par l'autorité territoriale, répond à une revendication que les Territoriaux 63 CFTC défendaient avant la mise en place du RIFSEEP.

Les réductions des écarts de montants entre les métiers C3 et C2 apparaissent encore trop élevés. Nous pensons qu'il faut **tendre vers des montants uniques par groupe** qui permettraient de revenir à l'objectif initial du RIFSEEP : **Équité et simplification**

(D'autant que les surcoûts de la réévaluation des montants fixes est grandement absorbés par l'indemnité différentielle et la désindexation du régime indemnitaire sur les avancements de grades.)

2/ UNIFORMISATION DES MONTANTS DES MÉTIERS TECHNIQUES

L'autorité territoriale a proposé l'alignement de tous les métiers techniques du bâtiment vers le montant de « Menuisier » (240€). Cela va dans le sens de gommer les différences.

Toutefois, les Territoriaux 63 CFTC s'étonnent que les métiers majoritairement féminins en lien avec l'enfance et la petite enfance ou avec les finances et la R.H., etc... , n'aient pas suivi le même chemin ? Ces derniers étant tout aussi techniques que les métiers du bâtiment et de l'exploitation.

NOS PROPOSITIONS A L'ETAPE DU « REAJUSTEMENT » EN CAT. C

(avant la revoyure d'avril 2021)

et les mesures adoptées par la Mairie

| GROUPE | METIERS | Montant fixe par métier 2019 | PROPOSITIONS CFTC | ADOPTÉ MAIRIE (décembre 2020) |
|---|---|------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| C2 | Praticien-ne de salubrité | 240,00 € | | |
| | Menuisier-e | 240,00 € | | |
| | Chargé-e de la maintenance d'installations | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Peintre | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Plombier-ière couvreur-se zingueur-se | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Serrurier-e chaudronnier-e | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Mécanicien-ne | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Macon-ne | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Jardinier-e | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Magasinier-e | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Electricien-ne | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Tapissier-e | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Vitrier-e | 200,00 € | | 240,00 € |
| | Chauffeur -se livreur-se | 220,00 € | | |
| | Assistant-e éducatif petite enfance | 200,00 € | 220,00 € | (hors RIFSEEP) |
| | Manutentionnaire | 200,00 € | 220,00 € | refusé |
| | Chargé-e d'accompagnement en équipement de restauration | 220,00 € | | |
| | Agent de service protocole | 190,00 € | 200,00 € | refusé |
| | Assistant-e de gestion budgétaire, financière comptable | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € |
| | Assistant-e de gestion RH | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € |
| | Assistant de communication | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € |
| | Chargé-e de l'entretien petite enfance | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € |
| Chargé-e d'accompagnement à l'éducation de l'enfant | 185,00 € | 200,00 € | 190,00 € | |
| Concierge | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € | |
| Gardien-ne | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € | |
| Chargé-e d'animation sportive | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € | |
| Chargé-e de l'animation | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € | |
| Assistant-e de développement social | 175,00 € | 200,00 € | 190,00 € | |
| GROUPE | METIERS | Montant fixe par métier 2019 | PROPOSITIONS CFTC | ADOPTÉ MAIRIE (décembre 2020) |
| €3 fusion C2 | Veilleur-se de nuit | 170,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Carrossier-e | 170,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Opérateur -rice de vidéo surveillance | 170,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | référénts éducatifs | 170,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Aide cuisinier-e | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Costumier-ère | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Chargé-e de la propreté voirie urbaine | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Horticulteur-riche | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Chargé-e de réalisation de travaux | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Agent-e de la surveillance de la voie publique | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Gardien-ne de cimetièrre | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Huissier-e | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Chargé-e de l'entretien | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Régisseur-se placier | 165,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Agent-e d'état civil | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Reprographe | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Archiviste | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Chargé-e de la propreté des véhicules | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Chargé-e de relation usagers | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Régisseur-se droits de voirie | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Assistant-e administratif | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |
| | Chargé-e d'accueil | 160,00 € | 190,00 € | 175,00 € |

3/ DES CADRES IGNORÉS

Par ailleurs, nous ne cessons de dénoncer le déni du travail d'encadrement des RAL. Pourtant inscrits comme responsables des agents dans la charte ATSEM et légalement déclarés par les décrets comme encadrant des centres d'accueil des mineurs. Nous déplorons qu'ils ne soient pas au minimum intégrés en C1.

Mais dans l'attente de la « revoyure », et à ce stade du « réajustement », les RAL auraient pu être revalorisé au même montant que les chefs de salle. Mais la collectivité a refusé.

La CFTC insiste pour que soit reconnu l'encadrement fonctionnel

Du reste, par soucis de simplification, nous suggérons un montant unique pour les chefs d'équipes.

NOS PROPOSITIONS A L'ETAPE DU « REAJUSTEMENT » EN CAT. C

(avant la revoyure d'avril 2021)

| GRUPE | METIERS | Montant fixe par métier 2019 | PROPOSITIONS CFTC | ADOPTÉ MAIRIE (décembre 2020) |
|-------|---|------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| C1 | Chef-fe d'équipe | 370,00 € | 370,00 € | refusé |
| | Chef-fe d'équipe | 350,00 € | | |
| C2 | Second de cuisine | 280,00 € | | |
| | Cuisinier-e | 260,00 € | | |
| | Installateur-riche audiovisuel | 260,00 € | | |
| | Vidéaste | 260,00 € | | |
| | Gestionnaire logistique | 260,00 € | | |
| | Photographe | 260,00 € | | |
| | Technicien-ne de spectacle et de l'événementiel | 260,00 € | | |
| | Chef-fe de salle | 250,00 € | | |
| | Responsable de structure d'accueil d'enfants | 175,00 € | 250,00 € | refusé |

4/ LES CATÉGORIES B

Les Territoriaux 63 CFTC ont proposé de supprimer l'appellation B3, qui comme pour le C3 n'apporte strictement rien. Et de ré-hausser certains montants métiers de la catégorie B. Mais la collectivité a refusé en bloc.

NOS PROPOSITIONS DE REAJUSTEMENT EN CAT. B

(avant la revoyure d'avril 2021)

| GRUPE | METIERS | Montant fixe par métier 2019 | PROPOSITIONS CFTC | ADOPTÉ MAIRIE (décembre 2020) |
|---------------------------------|---|------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| B1 | Responsable de proximité | 490,00 € | 490,00 € | refusé |
| | | 470,00 € | | |
| B3 fusion B2 (refusé) | Conducteur-riche d'opérations | 460,00 € | | |
| | Inspecteur-riche de salubrité | 380,00 € | | |
| | Régisseur-se de spectacle | 380,00 € | | |
| | Chargé-e d'études aménagement urbanisme | 380,00 € | | |
| | Conseiller-e de prévention | 360,00 € | | |
| | Informaticien-ne | 360,00 € | | |
| | Coordonnateur-riche | 360,00 € | | |
| | Diététicien-ne | 350,00 € | 360,00 € | refusé |
| | Community manager | 320,00 € | 360,00 € | refusé |
| | Infirmier-e de prévention | 320,00 € | 360,00 € | refusé |
| | Chargé-e de communication interne | 300,00 € | | |
| | Gestionnaire RH | 300,00 € | | |
| | Agent-e de développement social | 300,00 € | | |
| | Educateur-riche sportif | 300,00 € | | |
| | Intervenant-e-musical milieu scolaire | 300,00 € | | |
| | Animateur-riche | 300,00 € | | |
| | Chargé-e de recrutement | 300,00 € | | |
| | Gestionnaire de finances | 300,00 € | | |
| | Assistant-e d'enseignement artistique | 300,00 € | | |
| | Economiste de la construction | 290,00 € | | |
| Gestionnaire de base de données | 290,00 € | | | |
| Dessinateur-riche projeteur-se | 290,00 € | | | |
| Psychomotricien-ne | 250,00 € | 290,00 € | refusé | |
| Chargé-e de programmation | 250,00 € | 290,00 € | refusé | |
| Médiateur-riche culturel | 230,00 € | 290,00 € | refusé | |
| Formateur-riche bureautique | 230,00 € | 290,00 € | refusé | |
| Assistant-e de direction | 230,00 € | 290,00 € | refusé | |
| Chargé-e de création graphique | 220,00 € | 290,00 € | refusé | |
| Chargé-e de documentation | 220,00 € | 290,00 € | refusé | |

5/ LES CATÉGORIES A

Nous avons proposé le même mécanisme sur les catégories A, **en supprimant la catégorie A4**. Tout en reclassant les **chefs de services** en catégorie **A2** (La différenciation avec les directeurs se jouant sur les écarts notables de montants métiers).

Et nous complétons ce réajustement, par une uniformisation, en ré-haussant les plus bas montants métiers en catégorie **A3**.

NOS PROPOSITIONS DE REAJUSTEMENT EN CAT. A (avant la revoiture d'avril 2021)

| GRUPE | METIERS | Montant fixe par métier 2019 | PROPOSITIONS CFTC | ADOPTÉ MAIRIE (décembre 2020) |
|--|---|------------------------------|-------------------|-------------------------------|
| A1 | DGA/DGS | à partir de 1500€ | | |
| A2 | Directeurs | à partir de 830€ | | |
| | Responsable de service | 600,00 € 570,00 € | 600,00 € | refusé |
| A4 fusion A3 (refusé) | Médecin de prévention | 1 480,00 € | | |
| | Pédiatre | 400,00 € | | |
| | Chargé-e d'évaluation et de prospective | 400,00 € | | |
| | Conseiller-e en gestion | 400,00 € | | |
| | Conseiller-e en organisation | 400,00 € | | |
| | Educateur-riche jeune enfant | 400,00 € | | |
| | Juriste | 400,00 € | | |
| | Psychologue du travail | 360,00 € | 400,00 € | refusé |
| | Chargé-e de communication externe | 350,00 € | | |
| | Psychologue | 350,00 € | | |
| | Journaliste | 320,00 € | 350,00 € | refusé |
| | Professeur-e artistique | 310,00 € | 350,00 € | refusé |
| | Infirmière-e | 300,00 € | 350,00 € | refusé |
| | Chargé de publication | 320,00 € | 350,00 € | refusé |

6/ INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE et MOBILITÉ

Dès la mise en œuvre du RIFSEEP nous avons alerté sur l'incidence de la perte de l'indemnité différentielle lors de mobilités internes volontaires. Et 2 ans après la Direction Générale revient enfin sur cette mesure absurde.

NOS PROPOSITIONS

Lors du Comité Technique du 03 décembre les Territoriaux 63 CFTC ont demandé que s'applique la **rétroactivité du rattrapage de la perte de l'indemnité différentielle** pour les agents qui ont été pénalisés par cette mesure.

La Direction générale a accepté de remettre le régime indemnitaire des agents lésés **au niveau initialement perdu** et va étudier la rétroactivité.

7/ NOMENCLATURE DES MÉTIERS PAR FAMILLE

Les territoriaux 63 CFTC pensent que cette nouvelle classification **par famille**, s'ajoutant aux groupes et aux métiers, complexifie un système « usine à gaz » et accroît les distinctions inutiles.

NOS PROPOSITIONS

Nous avons **rejeté cette proposition**, car notre objectif est d'aller vers **des montants uniques** par groupe (comme à la métropole) et des regroupements d'intitulés métiers.

LES TERRITORIAUX 63 CFTC CONTINUERONT A DÉFENDRE
LES REVENUS DES AGENTS A CHAQUE OCCASION QUI S'OFFRIRA

APRÈS LE « RÉAJUSTEMENT » DE DÉCEMBRE VIENDRA LA « REVOYURE » D'AVRIL 2021.

VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS POUR LUTTER
POUR UN RÉGIME INDEMNITAIRE PLUS DÉCENT ET ÉQUITABLE

LES TERRITORIAUX 63 CFTC C'EST VOUS !
Mustapha OUHADIA : 07.51.88.28.31 / Pierre THEVENOUX : 07.68.45.37.00 / Catherine COURSIERE : 06.25.65.12.46
CCAS / Omar KHERROUBI : 06.62.87.56.40
email : _syndicat-cftc@ville-clermont-ferrand.fr