



Un point d'indice trop faible et une précarité augmentée ! Est-ce là l'avenir de la fonction publique ?

La CFTC alerte sur la situation préoccupante des agents de la fonction publique, fragilisés par une précarisation croissante et un manque de reconnaissance salariale.

Le gel du point d'indice depuis des années a eu des conséquences néfastes sur le pouvoir d'achat des fonctionnaires, actifs et retraités. Cette absence de revalorisation est une injustice flagrante qui impacte très négativement à l'attractivité des métiers du service public.

Précarité, perte de motivation, démissions : les signaux d'alarme se multiplient.

La CFTC, dans son action quotidienne, constate les effets dévastateurs de cette situation :

- **Précarisation des agents** : La stagnation des salaires face à l'inflation croissante appauvrit les fonctionnaires et les expose à des situations de précarité.
- **Pertes de perspectives d'avenir et de projets de vie** : L'absence de reconnaissance salariale décourage les vocations et prive la fonction publique de talents potentiels.
- **Démotivation pour les missions de service public** : Le sentiment d'injustice et de dévalorisation sape le moral des agents et nuit à la qualité du service public.

Pour la CFTC, une véritable augmentation du point d'indice est une nécessité absolue pour enrayer cette spirale négative et garantir l'avenir de la fonction publique.

5 points en 10 ans ...

Un point d'indice trop faible c'est la précarité assurée pour les agents de la fonction publique !!!

Il est temps de reconnaître la valeur du travail des fonctionnaires et de leur accorder la juste rémunération qu'ils méritent.

L'avenir de la fonction publique en dépend, mobilisons-nous en soutien à l'ensemble des Organisations Syndicales le 19 mars 2024 !