

TERRITORIAUX 63 CFTC

SECTION VILLE DE CLERMONT-FD

LA REVOYURE RIFSEEP-IFSE

Tous les agents, sans exception, doivent voir leur régime indemnitaire progresser ! (C,B et A)

Même les agents percevant une indemnité différentielle doivent avoir une augmentation notable de leur montant RIFSEEP-IFSE.

LA PRIORITÉ AUX CATÉGORIES C

Nous attendons un effort significatif sur les plus bas salaires du groupe C2. En particulier sur les métiers les plus féminisés pour tendre vers une égalité salariale.

(Selon notre étude, la filière administrative a bien eu une amélioration moyenne de + 5.37€/ mois (2021) mais la filière technique et en particulier les métiers les plus féminisés de l'ancien groupe C3 ont vu leur RI baisser en moyenne de -65 à -76€).

Le montant plancher de 250€ nous semble parfaitement atteignable avec l'enveloppe annoncée de 600 000 à 650 000€. **Et c'est une première étape vers l'harmonisation avec la métropole lors de la prochaine revoiture.**

(C'est de la démagogie de demander des montants fantaisistes et in-finançables de 100€/ mois pour tous, sans chercher des rééquilibrages vers les plus bas salaires (175€), quand certains perçoivent déjà 1500€/ mois de régime indemnitaire)

TENDRE VERS DES MONTANTS UNIQUES PAR GROUPE

Les effets de la multiplicité des montants par métier ont été délétère entre les agents. Il faut cesser de monter les agents les uns contre les autres pour 5€ d'écart.

Il peut bien sûr subsister des variables de montants pour tenir compte des niveaux de pénibilité ou expertises, mais cela doit rester marginal et pour certains métiers bien ciblés.

LES ENCADRANTS

GRANDS BÉNÉFICIAIRES DU RIFSEEP-IFSE 2019

Selon notre étude, l'ensemble des cadres A1, A2 et A3 se sont vus attribués 15% de l'enveloppe, alors qu'ils ne représentent que 5% des effectifs RIFSEEP.

Et la revalorisation des encadrants A2, A3 (et B1) fut en moyenne de +108 à +146€ de RI par mois. *(Nous rappelons que les encadrants perçoivent en plus la NBI encadrement)*

LE «TOUT ENCADREMENT» PRÔNÉ DEPUIS 2019 PAR LA DIRECTION GÉNÉRALE NE DOIT PAS SE FAIRE AU DÉTRIMENT DES AGENTS D'EXÉCUTION

On nous annonce déjà un effort particulier en direction des cadres A : "valorisation des fonctions managériales".

A budget contraint, la réitération d'un effort sur l'IFSE des cadres A nous semble pour le moins étonnante ?

Il faut bien évidemment que les cadres, comme tous les agents de la ville voient leur RIFSEEP évoluer, mais l'argument d'une exigence d'objectifs managériaux ne nous convainc pas sur les bases de l'IFSE (*Indemnité de Fonction, Sujétion et Expertise*)

S'il doit y avoir des obligations de résultats managériaux pour les cadres (*et il faudra voir ce que cela sous-tend : bienveillance ? ou plus de travail avec moins d'effectifs?*), il faut utiliser l'outil prévu pour cela, à savoir le CIA (*Complément d'indemnité Annuel*)

Et l'enveloppe du CIA ne doit en aucun cas venir ponctionner celle de l'IFSE du RIFSEEP.

LA SUPPRESSION DES GROUPES B3 et A4

Comme nous l'avions demandé et obtenu pour le groupe C3, nous redemandons la suppression des groupes B3 et A4. Il faut cesser de stigmatiser les personnels avec des hiérarchisations artificielles.

L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE LA GRANDE OUBLIÉE DE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL

La désindexation du régime indemnitaire sur le grade (Exple : principal 2ème ou 1^{ère} classe) a conduit à ne pas rendre le RIFSEEP dynamique et à l'absence de reconnaissance du savoir faire acquis par les agents au cours de leur carrière.

Nous regrettons que la reconnaissance de la valeur professionnelle ne tienne pas compte de ce critère pourtant prévu par les textes et ne se concrétise pas dans le Régime Indemnitaire.

LES AGENTS HORS RIFSEEP

Les territoriaux 63 CFTC ont fait des propositions de revalorisation des coefficients de l'IAT pour **la police municipale**

Il reste à connaître les autres métiers qui ne rentreront pas dans le RIFSEEP et dans tous les cas, il faut qu'ils bénéficient d'une revalorisation de leur régime indemnitaire au moins équivalente aux autres agents.

GRUPE	PROPOSITIONS CFTC	METIERS	Montant fixe ACTUEL	PROPOSITIONS CFTC	Estimation annuelle CFTC	Proposition Mairie 2021
A1		DGA/DGS				
A2	A2	Directeurs	1 490,00 €			
A3		Responsable de service	600,00 € 570,00 €	620,00 €	20 200 €	En attente
A4	A3	Médecin de prévention	1 480,00 €	1 500,00 €	14 200 €	
		Pédiatre	400,00 €	420,00 €		
		Chargé-e d'évaluation et de prospective	400,00 €	420,00 €		
		Conseiller-e en gestion	400,00 €	420,00 €		
		Conseiller-e en organisation	400,00 €	420,00 €		
		Educateur-riche jeune enfant	400,00 €	420,00 €		
		Juriste	400,00 €	420,00 €		
		Psychologue du travail	360,00 €	400,00 €		
		Chargé-e de communication externe	350,00 €	400,00 €		
		Psychologue	350,00 €	400,00 €		
		Journaliste	320,00 €	400,00 €		
		Professeur-e artistique	310,00 €	400,00 €		
Infirmière-e	300,00 €	400,00 €				
		Chargé de publication	320,00 €	400,00 €		

GRUPE	PROPOSITIONS CFTC	METIERS	Montant fixe ACTUEL	PROPOSITIONS CFTC	Estimation annuelle CFTC	Proposition Mairie 2021
B1-1	B1	Responsable de proximité	490,00 €	510,00 €	8 800 €	En attente
B1-2			470,00 €			
B2	B2	Conducteur-riche d'opérations	460,00 €	480,00 €	46 500 €	
		Inspecteur-riche de salubrité	380,00 €	400,00 €		
		Régisseur-se de spectacle	380,00 €	400,00 €		
		Chargé-e d'études aménagement urbanisme	380,00 €	400,00 €		
		Conseiller-e de prévention	360,00 €	400,00 €		
		Informaticien-ne	360,00 €	400,00 €		
		Coordonnateur-riche	360,00 €	400,00 €		
		Diététicien-ne	350,00 €	400,00 €		
		Community manager	320,00 €	350,00 €		
		Infirmier-e de prévention	320,00 €	350,00 €		
		Chargé-e de communication interne	300,00 €	320,00 €		
		Gestionnaire RH	300,00 €	320,00 €		
		Agent-e de développement social	300,00 €	320,00 €		
		Educateur-riche sportif	300,00 €	320,00 €		
Intervenant-e-musical milieu scolaire	300,00 €	320,00 €				
Animateur-riche	300,00 €	320,00 €				
Chargé-e de recrutement	300,00 €	320,00 €				
Gestionnaire de finances	300,00 €	320,00 €				
Assistant-e d'enseignement artistique	300,00 €	320,00 €				
B3		Economiste de la construction	290,00 €	320,00 €	28 800 €	En attente
		Gestionnaire de base de données	290,00 €	320,00 €		
		Dessinateur-riche projecteur-se	290,00 €	320,00 €		
		Psychomotricien-ne	250,00 €	320,00 €		
		Chargé-e de programmation	250,00 €	320,00 €		
		Médiateur-riche culturel	230,00 €	320,00 €		
		Formateur-riche bureautique	230,00 €	320,00 €		
		Assistant-e de direction	230,00 €	320,00 €		
		Chargé-e de création graphique	220,00 €	320,00 €		
Chargé-e de documentation	220,00 €	320,00 €				

GRUPE	PROPOSITIONS CFTC	METIERS	Montant fixe ACTUEL	PROPOSITIONS CFTC	Estimation annuelle CFTC	Proposition Mairie 2021
C1-1	C1	Chef-fe d'équipe	370,00 €	390,00 €	3 400 €	En attente
C1-2		Chef-fe d'équipe	350,00 €			
C2	C1	Responsable de structure d'accueil d'enfants	175,00 €	390,00 €	107 000 €	Validé le 11 mars 2021
		Second de cuisine	280,00 €	300,00 €	24 900 €	En attente
		Cuisinier-e	260,00 €	300,00 €		
		Installateur-riche audiovisuel	260,00 €	300,00 €		
		Vidéaste	260,00 €	300,00 €		
		Gestionnaire logistique	260,00 €	300,00 €		
		Photographe	260,00 €	300,00 €		
		Technicien-ne de spectacle et de l'évènementiel	260,00 €	300,00 €		
		Chef-fe de salle	250,00 €	300,00 €		
					293 900 €	En attente
		Praticien-ne de salubrité	240,00 €	250,00 €		
		Menuisier-e	240,00 €	250,00 €		
		Chargé-e de la maintenance d'installations	240,00 €	250,00 €		
		Peintre	240,00 €	250,00 €		
		Plombier-ière couvreur-se zingueur-se	240,00 €	250,00 €		
		Serrurier-e chaudronnier-e	240,00 €	250,00 €		
		Mécanicien-ne	240,00 €	250,00 €		
		Macon-ne	240,00 €	250,00 €		
		Jardinier-e	240,00 €	250,00 €		
		Magasinier-e	240,00 €	250,00 €		
		Electricien-ne	240,00 €	250,00 €		
		Tapissier-e	240,00 €	250,00 €		
		Vitrier-e	240,00 €	250,00 €		
		Chauffeur -se livreur-se	220,00 €	250,00 €		
	Manutentionnaire	200,00 €	250,00 €			
	Chargé-e d'accompagnement en équipement de restauration	220,00 €	250,00 €			
	Agent de service protocole	190,00 €	250,00 €			
	Assistant-e de gestion budgétaire, financière comptable	190,00 €	250,00 €			
	Assistant-e de gestion RH	190,00 €	250,00 €			
	Assistant de communication	190,00 €	250,00 €			
	Chargé-e de l'entretien petite enfance	190,00 €	250,00 €			
	Chargé-e d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	190,00 €	250,00 €			
	Concierge	190,00 €	250,00 €			
	Gardien-ne	190,00 €	250,00 €			
	Chargé-e d'animation sportive	190,00 €	250,00 €			
	Chargé-e de l'animation	190,00 €	250,00 €			
	Assistant-e de développement social	190,00 €	250,00 €			
C2 (ancien C3)		Veilleur-se de nuit	175,00 €	250,00 €	306 500 €	En attente
		Carrossier-e	175,00 €	250,00 €		
		Opérateur -rice de vidéo surveillance référents éducatifs	175,00 €	250,00 €		
		Aide cuisinier-e	175,00 €	250,00 €		
		Costumier-ère	175,00 €	250,00 €		
		Chargé-e de la propreté voirie urbaine	175,00 €	250,00 €		
		Horticulteur-riche	175,00 €	250,00 €		
		Chargé-e de réalisation de travaux	175,00 €	250,00 €		
		Agent-e de la surveillance de la voie publique	175,00 €	250,00 €		
		Gardien-ne de cimetière	175,00 €	250,00 €		
		Huissier-e	175,00 €	250,00 €		
		Chargé-e de l'entretien	175,00 €	250,00 €		
		Régisseur-se placier	175,00 €	250,00 €		
		Agent-e d'état civil	175,00 €	250,00 €		
		Reprographe	175,00 €	250,00 €		
		Archiviste	175,00 €	250,00 €		
		Chargé-e de la propreté des véhicules	175,00 €	250,00 €		
		Chargé-e de relation usagers	175,00 €	250,00 €		
		Régisseur-se droits de voirie	175,00 €	250,00 €		
		Assistant-e administratif	175,00 €	250,00 €		
	Chargé-e d'accueil	175,00 €	250,00 €			

TERRITORIAUX 63 CFTC

Tel : 07 51 88 28 31 / 07 68 45 37 00

Email : _syndicat-cftc@ville-clermont-ferrand.fr