

VOUS ÊTES SPOLIÉS **RAS LE BOL GÉNÉRAL**

RIFSEEP :



Si la Direction Générale avez écouté la position de la CFTC, nous ne serions pas dans des négociations corporatives avec les tensions actuelles.

La CFTC voulait 2 groupes en C : C1 à 370 € et C2 à 340 € pour les personnels administratifs, techniques, sportifs et culturels.

Aujourd'hui beaucoup de directions rejoignent la position de la CFTC

Seule une nouvelle délibération d'un conseil communautaire pourrait changer le nombre de groupes et être favorable aux agents.

Le jeudi 17 Octobre les chauffeurs rippers de la régie de collecte ont manifesté leur mécontentement toutes sirènes hurlantes devant le Parvis.

Tous les chauffeurs titulaires ou remplaçants d'un jour doivent être en C2.

Cette action a été approuvée par une grande majorité des agents du Parvis qui se retrouvent dans ce RAS LE BOL GÉNÉRAL car eux aussi ne se reconnaissent pas dans ce régime indemnitaire.

Contractuels :



Les équipes de contractuels annualisées ne sont toujours pas titularisées.

Pour rappel la CFTC a donné le *15 Mars 2018* un rapport spécifique sur les déchetteries au Président et avait bien spécifié l'importance de la titularisation d'un maximum de contractuels de longue durée.

Aujourd'hui, beaucoup trop d'agents contractuels vivent dans la précarité avec des contrats au jour le jour comme les journaliers au temps du moyen âge.

AVANCEMENTS : Toujours autant d'opacité



- Aucune information aux personnels
- Quelle valeur peut-on donner aux entretiens annuels ?
- Pratiques contestables de la direction générale...
- Ce manque de transparence rend tout avancement suspicieux et même ceux qui sont mérités.

L'injustice, vécue par les agents au regard de leur entretien et de leur ancienneté, ne peut être que source de démotivation. C'est le reflet d'un management métropolitain médiocre de la part de la Direction Générale.

DIALOGUE SOCIAL EXISTE T-IL VRAIMENT ?

Depuis la création de la CFTC à la Métropole nous constatons une

réelle dégradation. Dans certains

secteurs les agents nous font remonter des chantages (avancement , heures supplémentaires, renouvellement de contrat...), isolement des agents, système répressif avec accord passif de la ligne hiérarchique aux ordres.

Mission RH :
Comment
renouer
le dialogue
social ?

Les instances syndicales sont invitées à des pseudos réunions de travail qui n'existent que pour faire illusion et où tout est déjà orchestré.

Les représentants CFTC du CHSCT sont intervenus auprès de toutes les instances compétentes afin que les agents de l'accueil du Parvis puissent retrouver des conditions de travail décentes et acceptables plutôt que de respirer les poussières et autres produits...